



MUNICÍPIO DO FUNDÃO

ATA Nº 1

Procedimento concursal - Recrutamento de cargo de direcção intermédia de 3º Grau – Chefe de Área de Migrações e Acolhimento.

Aos doze dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, pelas quinze horas, reuniram, no Gabinete da Presidente do júri, os membros do Júri do procedimento concursal comum para provimento do cargo de direcção intermédia de 3.º grau – Chefe de Área de Migrações e Acolhimento, na modalidade de comissão de serviço, lugar que está previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município do Fundão. O procedimento foi aberto por força de deliberação da Câmara Municipal, tomada no dia 24 de julho de 2023. Estando presentes a Presidente do Júri, Maria Isabel Carvalho Campos, Diretora do Departamento de Administração e Finanças, os vogais efetivos, Maria Fernanda Gerales Antunes, Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos e o vogal suplente José Joaquim Martins da Conceição, Chefe de Divisão de Gestão Urbanística a fim de definir os critérios de ponderação e de classificação dos métodos de seleção a aplicar – Avaliação Curricular e Entrevista Pública, tendo em vista avaliar a qualificação dos candidatos para o exercício das funções inerentes ao lugar a concurso. Mais deliberou que as candidaturas apresentadas deverão ser previamente avaliadas quando ao cumprimento do disposto nos números 3 e 1 do artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, que remetem para o cumprimento do previsto no número 1 do artigo 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

O Júri deliberou, ainda, que a Classificação Final dos candidatos será expressa na escala de 0 a 20 valores nos termos da seguinte fórmula:

$$CF = AC (40\%) + EP (60\%)$$

Em que:



CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EP = Entrevista Profissional

1. No que concerne à Avaliação Curricular (AC), o Júri decidiu efetuar a apreciação curricular em conformidade com os fatores constantes do Anexo I que se junta à presente Ata.

2. Durante a Entrevista Pública (EP) o Júri abordará aspetos relacionados com a análise e apreciação do currículo do candidato, a respetiva visão estratégica e proposta de intervenção para a unidade orgânica em apreço e ainda com a gestão

  1



MUNICÍPIO DO FUNDÃO

de recursos humanos, gestão por objetivos e avaliação do desempenho e enquadramento no âmbito da estrutura organizacional municipal e respetivo papel, tudo em conformidade com os fatores constantes do Anexo II que se encontra junto à presente ata.

3. Serão excluídos os candidatos que não comparecerem à Entrevista Pública, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular, não lhes sendo aplicável o método de seleção seguinte.

4. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pela Sra. Presidente do Júri a presente reunião.

5. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

A Presidente do Júri,

(Maria Isabel Carvalho Campos, Dra.)

A 1.ª Vogal Efetiva,

(Maria Fernanda Geraldês Antunes, Dra.)

O 1.º Vogal Suplente,

(José Joaquim Martins da Conceição, Arq.º.)



Câmara Municipal

ANEXO I

Recrutamento de cargo de direção intermédia de 3.º grau - Chefe de Área de Migrações e Acolhimento

AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATOS ADMITIDOS					
20%	Habilitações Académicas				
	Licenciatura/Mestrado	18			
	Outros Graus	20			
70%	Experiência Profissional	30%			
	Até 4 anos	15			
	de 5 a 20 anos	18			
	>21 anos	20			
	Dirigente	70%			
70%	Sem experiência	0			
	C/experiência até 3 anos em cargos dirigentes c/conteúdo funcional diferente do cargo a prover	15			
	C/ experiência até 3 anos em cargos dirigentes com conteúdo funcional idêntico ao cargo a prover	20			
10%	Formação Geral	10%			
	Sem formação relevante interesse público para o cargo a prover	0			
	Com formação de relevante interesse para o cargo a prover inferior a 50 horas	16			
	Com formação de relevante interesse para o cargo a prover superior a 50 horas	20			
Nota					
20%(HA)+70%(30%EP+70%D)+10%(formação)					

[Handwritten signature]



Nota Final						
-------------------	--	--	--	--	--	--



ANEXO II

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - Chefe de Área de Migrações e Acolhimento

NOME:

Fatores	Pontuação	Nota
Competência Técnica (CT)	0-4	
	5-9	
	10-15	
	16-20	
Adequação da experiência às exigências da função (AEEF)	0-4	
	5-9	
	10-15	
	16-20	
Comunicação e fluência verbais (CFV)	0-4	
	5-9	
	10-15	
	16-20	
Sentido Crítico (SC)	0-4	
	5-9	
	10-15	
	16-20	
Relacionamento Interpessoal (RI)	0-4	
	5-9	
	10-15	
	16-20	
Motivação e disponibilidade (MD)	0-4	
	5-9	
	10-15	
	16-20	

