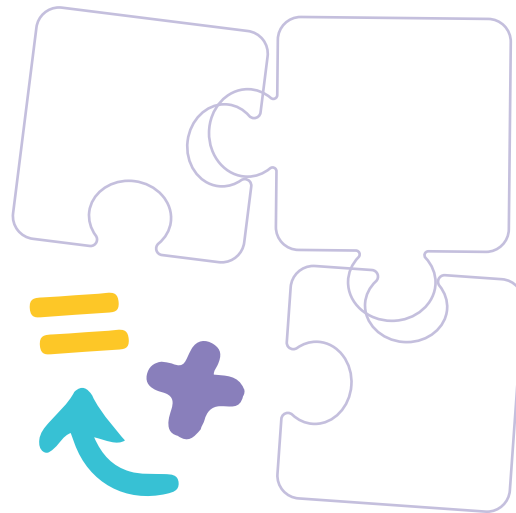


fundão



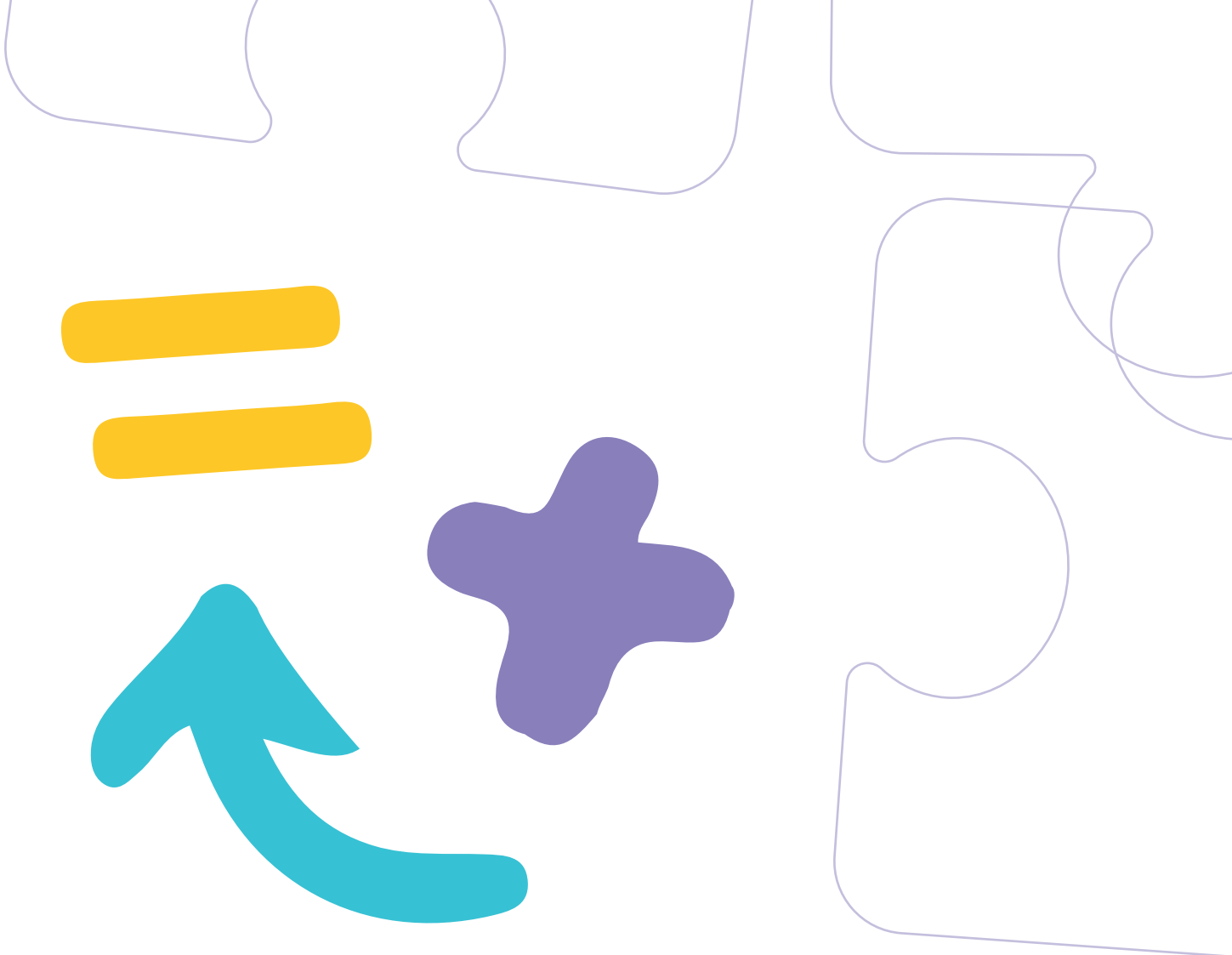
PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

2022-2025

MUNICÍPIO DO FUNDÃO

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO | 4.º T

MARÇO 2023



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação
2022-2025 - Relatório de Acompanhamento 4.ºT

PROMOTOR

Município do Fundão

ELABORAÇÃO

Vector Estratégico - Estudos e Consultoria S. A.

DATA DE EDIÇÃO

Março 2023

Cofinanciado por



ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA.....	4
1. EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO.....	5
1.1.ATIVIDADE 1 – ELABORAÇÃO DO DIAGNÓSTICO	5
1.2.ATIVIDADE 2.1. – ELABORAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE.....	12
1.3.ATIVIDADE 2.2. – IMPLEMENTAÇÃO E MONITORIZAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE 15	
1.4.ATIVIDADE 3.1. – DIVULGAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE	37
2. EXECUÇÃO DAS MEDIDAS	38
3. RECOMENDAÇÕES DE MELHORIA NO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO	41
ANEXOS	43

NOTA INTRODUTÓRIA

O Município do Fundão apresentou a Operação “Diagnóstico e Plano Municipal para a Igualdade - Município do Fundão” ao Aviso n.º POISE-22-2020-03, Tipologia de Operação 1.06 Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade, tendo sido aprovada.

A operação tinha como objetivo o desenvolvimento e implementação do Plano Municipal para Igualdade e a Não Discriminação que segue uma metodologia participativa e ponderada, encontrando-se estruturado em 5 atividades, distribuídas por duas Fases:

Tabela 1 | Atividades a desenvolver no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Fase 1	Fase 2
<ul style="list-style-type: none"> • Atividade 1 - Elaboração do Diagnóstico; • Atividade 2.1. – Elaboração do Plano para a Igualdade; • Atividade 2.2. - Implementação e Monitorização do Plano para a Igualdade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atividade 3.1. - Divulgação do Plano para a Igualdade; • Atividade 3.2. - Avaliação do Plano para a Igualdade.

Esta organização contribui para uma visão integrada do território, definindo uma estratégia de territorialização das políticas de igualdade e de não discriminação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação.

O presente documento corresponde ao Relatório de Acompanhamento da execução das medidas previstas no PMIND, durante o **primeiro ano de implementação** do Plano. Neste sentido, o documento constitui uma forma de monitorização das medidas de intervenção previstas, de análise do cumprimento das metas dos indicadores definidos, bem como de identificação de melhorias no processo. O documento encontra-se, por isso, estruturado em 3 capítulos, a saber:

1. Execução das Atividades e do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação;
2. Execução das Medidas;
3. Recomendações de melhoria do processo de implementação.

1. EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

O presente capítulo apresenta o desenvolvimento de todas as Atividades contratualizadas no âmbito da Operação “Diagnóstico e Plano Municipal para a Igualdade - Município do Fundão”.

1.1. ATIVIDADE 1 – ELABORAÇÃO DO DIAGNÓSTICO

A elaboração do Diagnóstico decorreu entre maio e setembro de 2021, tendo sido fundamental para compreender a situação atual do Município do Fundão e do seu território no que respeita à igualdade e à não discriminação, de modo a obter-se uma boa perspetiva da realidade vivida no concelho. Para tal, foram analisados no Diagnóstico os 38 indicadores identificados no Aviso n.º POISE-22-2020-03, tendo-se obtido o seguinte:

Tabela 2 | Indicadores de Partida

Nº	Indicadores de Partida	Homens	Mulheres	Δ (H-M)
1	Composição do órgão Câmara, por sexo	4	3	1
	Presidente	1	0	1
	Vereação	3	3	0
2	Composição do órgão Assembleia Municipal, por sexo	34	13	21
	Presidente	1	0	1
	1º Secretário	1	0	1
	2º Secretário	0	1	-1
	Restantes Membros	32	12	20
3	Diretores Municipais, por sexo, (Direção Superior de 1º grau) / se aplicável	n.a.	n.a.	n.a.
4	Diretores de Departamento Municipal, por sexo (Direção intermédia de 1º grau)	0	1	-1
5	Chefes de Divisão Municipal, por sexo, (Direção Intermédia de 2º grau)	5	3	2
6	Cargos de direção intermédia de 3.º grau ou inferior, por sexo	6	13	-7
7	Trabalhadores/as, por sexo, por cada Direção, Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal, na Câmara Municipal	175	144	31

Nº	Indicadores de Partida	Homens	Mulheres	Δ (H-M)
	Área de Comunicação Marketing e Turismo	4	8	-4
	Área de Desporto e Juventude	10	2	8
	Área de Fiscalização	4	4	0
	Departamento de Administração e Finanças	17	34	-17
	Divisão de Empreitadas	7	3	4
	Divisão de Educação e Cultura	17	42	-25
	Divisão de Espaços Verdes e Limpeza Urbana	13	16	-3
	Divisão de Gestão Urbanística	4	5	-1
	Divisão de Inovação e Investimento	6	10	-4
	Divisão de Obras por Administração Direta e Logística	73	6	67
	Divisão de Ordenamento, Planeamento e Qualidade de Vida	7	7	0
	Gabinete de Apoio à Presidência	2	1	1
	Gabinete de Apoio aos Vereadores	1	5	-4
	Gabinete de Proteção Civil	1	0	1
	Serviço Agricultura Florestas Ordenamento Território	2	0	2
	Serviço Informática e Modernização Administrativa	4	0	4
	Veterinário Municipal	1	1	0
8	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de Dirigentes	2.187,04 €	2.082,97 €	104,07€
9	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de Técnico Superior	1.418,97 €	1.418,12 €	0,85€
10	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de assistente técnico	953,08 €	939,57 €	13,51€
11	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de assistente operacional	767,70 €	683,52 €	84,18€
12	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na polícia municipal (agentes)	n.a.	n.a.	n.a.

Nº	Indicadores de Partida	Homens	Mulheres	Δ (H-M)
13	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, noutras categorias/funções (AEC's; AAAF;)	n.a.	n.a.	n.a.
14	Trabalhadores/as SEM contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo (RSI; apoio ao emprego, estágios, contratos a termo, outros se existirem)	25	50	-25
15	Presidentes de Direção, por sexo, nas organizações	4	0	4
	Educação	1	0	1
	Saúde	n.d.	n.d.	n.d.
	Cultura	n.d.	n.d.	n.d.
	Desporto	3	0	3
16	Membros das Direções, por sexo, nas organizações	12	8	4
	Educação	5	4	1
	Saúde	n.d.	n.d.	n.d.
	Cultura	n.d.	n.d.	n.d.
	Desporto	7	4	3
17	Presidentes da Mesa da Assembleia Geral, por sexo, nas organizações	2	1	1
	Educação	n.d.	n.d.	n.d.
	Saúde	n.d.	n.d.	n.d.
	Cultura	n.d.	n.d.	n.d.
	Desporto	2	1	1
18	Membros da Mesa da Assembleia Geral, por sexo, nas organizações	4	2	2
	Educação	n.d.	n.d.	n.d.
	Saúde	n.d.	n.d.	n.d.
	Cultura	n.d.	n.d.	n.d.
	Desporto	4	2	2
19	Diretores/as Técnicos/as das Organizações, por sexo			
	Educação	n.d.	n.d.	n.d.
	Saúde	n.d.	n.d.	n.d.
	Cultura	n.d.	n.d.	n.d.

Nº	Indicadores de Partida	Homens	Mulheres	Δ (H-M)
	Desporto	8	3	5
20	Representação de mulheres empregadoras no concelho	71,35%	28,65%	43 p.p.
21	Diferencial entre ganho médio de mulheres e de homens, no concelho	1.027,4 €	867,3 €	160,1 €
30	Nº de docentes que frequentaram ações de formação certificada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho	4	12	-8
32	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de ciências e tecnologias	88	100	-12
33	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de ciências socioeconómicas	38	26	12
34	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de línguas e humanidades	70	43	27
35	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de artes visuais	39	30	9
37	Rapazes e raparigas praticantes de desporto escolar	22	5	17
38	Rapazes/homens e de raparigas/mulheres praticantes de desportos federados	95	82	13

Nº	Indicadores de Partida	Valor
22	Taxa de cobertura de creches e amas	66,55%
23	Taxa de cobertura de Jardins de Infância da Rede Pública	76,80%
24	Taxa de cobertura de Centros de Dia	9,74%
25	Taxa de cobertura de apoio domiciliário	8,27%
26	Taxa de cobertura de lares	8,69%
27	Nº de estruturas/resposta de atendimento a vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica, no concelho	1
28	Nº de ações de formação promovidas pela autarquia ou em parceria, para prevenção e combate à violência contra mulheres e violência doméstica, que se enquadrem nos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não	Não quantificado ¹⁾

Nº	Indicadores de Partida	Valor
	Discriminação (ENIND), Portugal + Igual	
29	Nº de ações de sensibilização e/ou programas/projetos, promovidos pela autarquia e/ou em parceria, para a prevenção e combate à violência no namoro, ou outras formas de violência de género, dirigidas à comunidade educativa local	16
31	Nº de ações de promoção da igualdade e não discriminação, tal como previsto na ENIND, incluídas na oferta de atividades de animação e apoio à família (AAAF), da componente de apoio à família (CAF) e das atividades de enriquecimento curricular (AEC) implementadas pela Autarquia	Em desenvolvimento ²⁾
36	Nº de ações de alfabetização e de capacitação para a utilização das TIC, destinadas a mulheres idosas	Não quantificável ³⁾

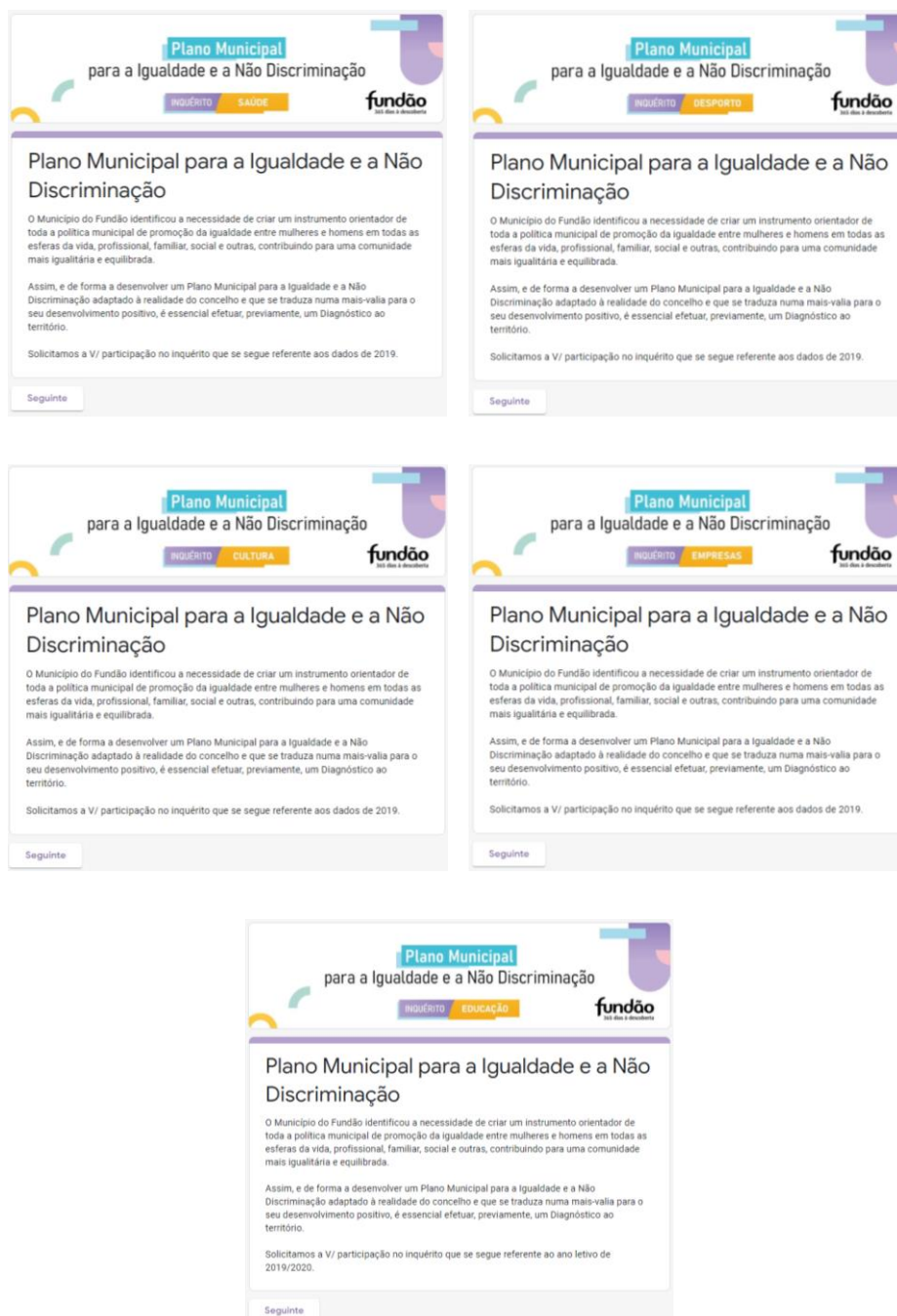
Para além dos indicadores referidos, foi selecionado, para análise, um conjunto de outros indicadores identificados nos Guias desenvolvidos pelo CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra para a iniciativa Local Gender Equality:

- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Cultura, Desporto, Juventude e Lazer;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Educação;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na gestão de pessoas, Formação e Emprego;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Mobilidade e Transportes;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Saúde e Ação Social;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Segurança e Prevenção da Violência no Espaço Público;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género no Urbanismo, Habitação e Ambiente;
- Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Violência no Trabalho.

A elaboração do Diagnóstico compreendeu a participação ativa dos atores locais, públicos e privados sendo o seu resultado partilhado com a comunidade e intervenientes.

Assim, os indicadores de partida foram aferidos recorrendo a diversas fontes, nomeadamente, através de pesquisa e/ou contacto com os diversos *stakeholders* recorrendo a inquérito (GoogleForms).

Figura 1| Extrato de Inquérito enviado aos diversos *stakeholders*



De referir que, para análise dos indicadores identificados nos Guias desenvolvidos pelo CES, recorreu-se também a base de dados estatísticos, tendo-se ainda integrado nos inquéritos promovidos, algumas questões direcionadas aos *stakeholders*. Salienta-se que foi também analisada outra bibliografia sobre a temática de diferentes autores e entidades que desenvolvem atividade neste âmbito.

Complementarmente, o Diagnóstico foi desenvolvido recorrendo à técnica de *Brainstorming*, dinamizada pela equipa técnica afeta ao projeto, que contribuiu para a identificação das áreas de análise e definição dos domínios prioritários de intervenção. Face ao exposto, reforça-se que a elaboração do diagnóstico foi participada e os seus resultados partilhados para que a tão desejada mudança seja reconhecida como uma verdadeira necessidade e desta forma apropriada e legitimada por todos e por todas.

Os resultados do Diagnóstico foram apresentados aos trabalhadores/as do Município, que constituíram, também, metodologia *Focus Group* na elaboração do PMIND do Fundão, detalhadamente apresentada no ponto seguinte.

De referir ainda que o Diagnóstico foi partilhado com os atores locais através da publicação no *website* da Câmara Municipal (<https://www.cm-fundao.pt/index.php/plano-municipal-para-a-igualdade>).

Neste âmbito, consideram-se cumpridos os procedimentos de elaboração do Diagnóstico no que respeita à Adequabilidade (conformidade com o contratualizado, adequação metodológica, mobilização de recursos internos e participação dos *Stakeholders*) e à Utilidade (perspetiva de género, identificação das necessidades e priorização, interseccionalidade e Divulgação do diagnóstico).

1.2. ATIVIDADE 2.1. – ELABORAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE

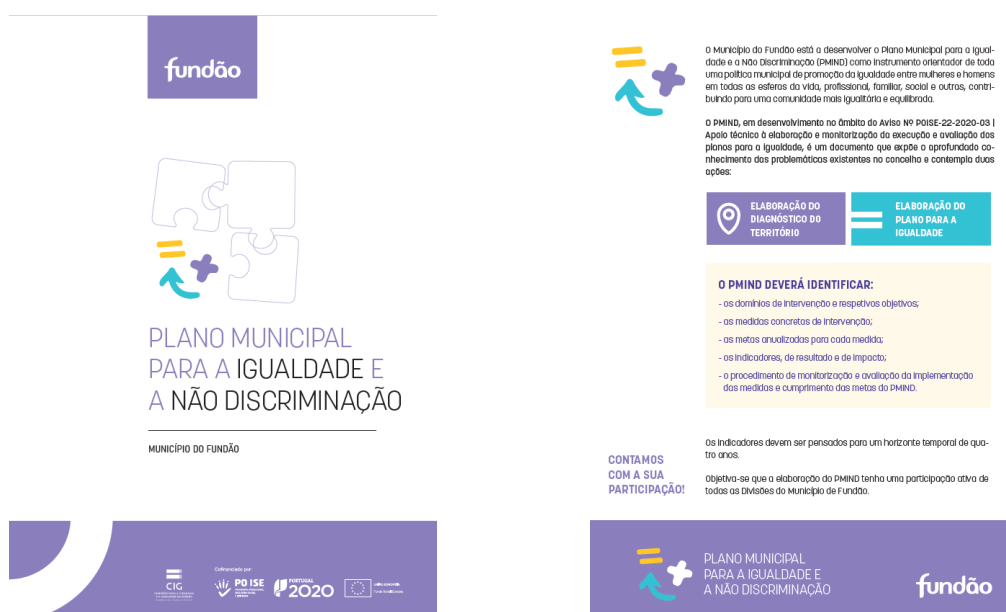
O desenvolvimento do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Fundão (PMIND) decorreu entre outubro e dezembro de 2021 e a **Metodologia** adotada para o seu desenvolvimento consistiu na dinamização de *Focus Group* com a Equipa para a Igualdade na Vida Local, com o objetivo de envolver os/as trabalhadores/as do Município do Fundão, de diferentes serviços e promover a participação ativa na elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, como instrumento estratégico para os domínios e áreas de intervenção identificadas.

Assim, o *Focus Group* foi realizado a 29 de novembro, que contou com a participação de 5 trabalhadoras, conforme Fichas de Presença em anexo ao presente documento. A sessão de trabalho teve como objetivo envolver os/as trabalhadores/as do Município do Fundão na identificação e definição de medidas de intervenção e promover a participação ativa na elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, mediante os domínios de intervenção previamente apresentados.

Estas trabalhadoras estiveram reunidas para discutirem o tema sob a moderação e observação da entidade externa responsável pelo desenvolvimento do Plano, que foi apresentando situações e estimulando a diversidade de opiniões (uma moderadora e uma observadora).

Para a realização da sessão foram desenvolvidos *Flyers* e materiais explicativos de forma a criar dinâmicas de grupo.

Figura 2 | Exemplo dos *Flyers* distribuídos



O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Fundão apresenta 5 Domínios de Intervenção e estabelece Objetivos Estratégicos para cada domínio. Identifica, também, objetivos específicos e indicadores e metas para os primeiros 12 meses e para toda a sua vigência.

O PMIND do Fundão identifica medidas que vão de encontro às áreas prioritárias definidas em sede de Diagnóstico e identifica claramente, por medida, quem é o promotor e potenciais parceiros na implementação das medidas, bem como o cronograma e indicadores e metas (em forma de ficha).

O PMIND apresenta os recursos financeiros que são necessários mobilizar para implementação, nomeadamente os recursos financeiros para os primeiros 12 meses (afetação de 25.362,00€).

Importa também referir que no âmbito do desenvolvimento e elaboração do PMIND foi constituída uma equipa para a Igualdade na Vida Local cuja constituição obedece às indicações fornecidas pela CIG – entidade responsável pela coordenação da ENIND e organismo intermédio que exerce as competências de gestão no âmbito do Programa POISE:

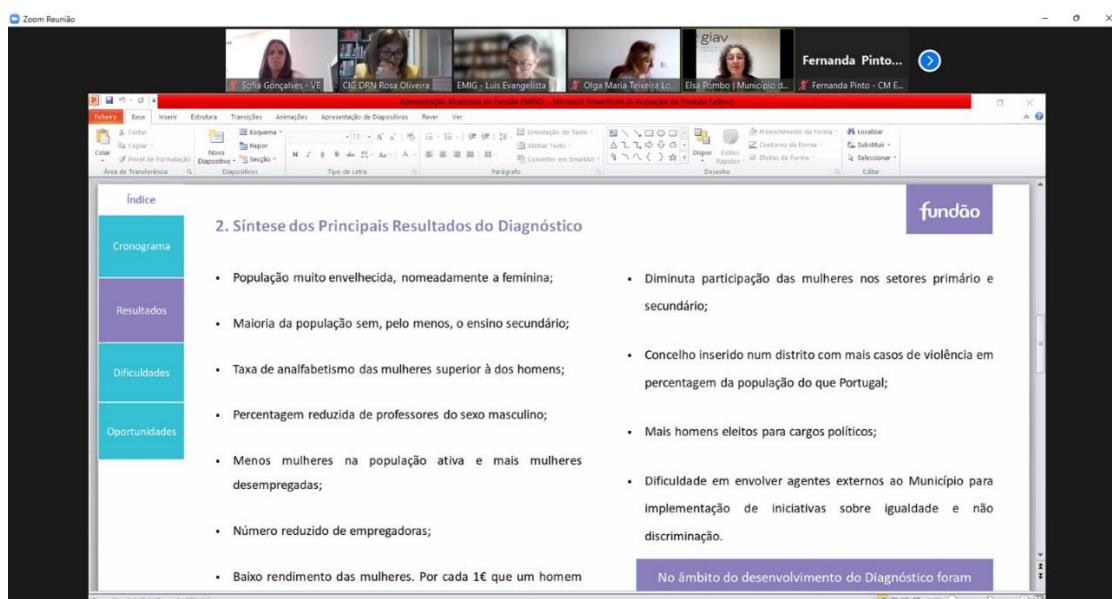
- Alcina Cerdeira – Vereadora da Ação Social, Inclusão e Igualdade;
- Catarina Sales – Especialista na área da Igualdade da Universidade da Beira Interior;
- Elsa Pombo – Chefe de Área da Ação Social e Saúde e Conselheira Local para a Igualdade;
- Fernanda Antunes – Chefe de Divisão do Departamento de Administração e Finanças;
- Filipa Batista – Coordenadora do Centro Migrações do Fundão;
- Sandra Carriço – Técnica Superior na Divisão Ação Social e Saúde, especialista na área da Igualdade;
- Celina Covas – Técnica Superior, coordenadora CLDS - PINUS VERDE;
- Susana Correia – Chefe de Divisão da Educação e Cultura.

A Equipa foi definida através de despacho do Senhor Presidente de dia 11 de novembro de 2021, conforme documento anexo ao presente relatório.

O Diagnóstico e o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Fundão foram aprovados, por unanimidade, em Reunião de Câmara, realizada a 14 de março de 2022, tendo sido também aprovados em Assembleia Municipal, nos termos da alínea h) do n.º 1 do artigo 25º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, em sessão ordinária de 28 de abril de 2022.

De referir ainda que o Município do Fundão apresentou o seu Plano na 2.ª Sessão de Trabalho Online | Planos Municipais para a Igualdade - Financiamento POISE Norte e Centro, no dia 6 de maio de 2022. A apresentação utilizada na iniciativa encontra-se em anexo ao presente relatório.

Figura 3 | Apresentação do PMIND na 2.ª Sessão de Trabalho Online



Assim, consideram-se cumpridos os procedimentos de elaboração do Plano para a Igualdade no que respeita à Adequabilidade (compromisso político, Conselheiro/a local para a Igualdade, Mobilização dos *Stakeholders*, Objetivos SMART), à Utilidade (Caráter inovador, resolução dos problemas e necessidades, entidades responsáveis e identificação dos recursos) e à Boa Governação e Transparência.

1.3.ATIVIDADE 2.2. – IMPLEMENTAÇÃO E MONITORIZAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação inclui 29 Medidas de Intervenção distribuídas pelos 5 Domínios de Intervenção e apresentam objetivos operacionais/específicos, a descrição, a identificação dos agentes envolvidos, os indicadores e metas, sendo definida a sua implementação num horizonte temporal de quatro anos (2022-2025).

Neste sentido, apresenta-se, de seguida, uma tabela síntese de todas as Medidas de Intervenção propostas, bem como os indicadores e metas para toda a vigência do Plano, e mais especificamente para o ano de 2022 que será o correspondente aos primeiros meses de implementação e os quais serão alvo de avaliação no âmbito da Operação “Diagnóstico e Plano Municipal para a Igualdade - Município do Fundão”.

Tabela 3 | Indicadores e Metas de cada Medidas de Intervenção por Domínio do PMIND

Medida	Indicador	Meta			
		2022	2023	2024	2025
Eixo Estratégico I + Igual na Decisão					
01. Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	2	2	2	2
02. Inquérito – Município do Fundão, Quem Somos Nós?	% de trabalhadores/as responderam ao inquérito	90%	-	-	-
03. No Município do Fundão, Damos o Exemplo!	N.º de iniciativas dinamizadas	2	2	2	2
04. Trabalhadores/as Informados/as são mais Felizes	N.º de guias digitais de apoio ao/a trabalhador/a criados	1	-	-	-
05. Quiz interativo “Diz SIM à Igualdade e NÃO à Discriminação!”	N.º de Quiz criados	-	1	-	1
06. GATE – Gabinete de Apoio “Teu Espaço”	N.º de Gabinetes criados	-	1	-	-
07. Dinamização do Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima	N.º de ações de dinamização promovidas	2	2	2	2
08. Ações internas de sensibilização / formação para a Igualdade e a Não Discriminação	N.º de ações de formação para dirigentes realizadas	-	1	-	-
	% de dirigentes que frequentaram as ações de formação realizadas (%)	-	40%	-	-
	N.º de ações de sensibilização promovidas internamente	1	1	1	1

Medida	Indicador	Meta			
		2022	2023	2024	2025
	% de trabalhadores/as participantes nas ações de sensibilização	5%	10%	15%	20%
Eixo Estratégico II + Igual na Educação					
01. Sessões de Sensibilização “Aqui só Batem Corações!”	% de pessoal docente sensibilizado por ano letivo	-	1,5%	3,0%	5%
	% de pessoal não docente sensibilizado por ano letivo	-	1,5%	3,0%	5%
	% de alunos/as sensibilizados/as por ano letivo	-	1,5%	3,0%	5%
	% de encarregados/as de educação sensibilizados/as por ano letivo	-	1,5%	3,0%	5%
02. Sessões de Sensibilização para as/os Educadoras/es de Infância e os/as Auxiliares de Ação Educativa	% educadores/as de infância sensibilizados/as	-	1,5%	3,0%	5%
	% de auxiliares de ação educativa sensibilizados/as	-	1,5%	3,0%	5%
03. Ser empreendedor/a, contribuir para o Futuro	% de turmas do 11.º ano a aderir à iniciativa	-	15%	-	-
04. Com os Olhos na Igualdade	% de turmas do concelho a aderir à iniciativa	-	-	5%	-
05. Feira das Profissões do Fundão	N.º de Feiras de Profissões desenvolvidas	-	1	1	1
06. Escape Truck “Escape, com amor...”	N.º de escape rooms criadas	-	-	1	-
	N.º de estudantes que frequentem o 3.º ciclo do ensino básico a participar	-	-	12,5%	25%
07. Dia Europeu do Desporto na Escola	N.º de iniciativas dinamizadas	1	1	1	1
08. Saúde é Vida!	% de turmas do ensino secundário a aderir à iniciativa	-	5%	-	-
	N.º médio de temas sobre Igualdade e Não Discriminação abordados por turma	-	5	-	-
09. Clube de Leitura + Inclusão	N.º de atividades desenvolvidas	1	1	1	1
Eixo Estratégico III + Igual na Criação					
01. Selo Municipal + Igual	N.º de selos atribuídos	-	5	5	5
02. Informar é Preciso	N.º de sessões de sensibilização dinamizadas	-	1	1	-
03. Programa de mentoria “Sou uma Empresária de Sucesso!”	N.º de edições desenvolvidas	-	-	1	-
04. Cardápio de Emoções	N.º de parcerias firmadas	-	1,5%	3%	5%

Medida	Indicador	Meta			
		2022	2023	2024	2025
Eixo Estratégico IV + Igual na Vida					
01. Domingos + Juntos	N.º de edições desenvolvidas	-	1	1	1
02. Contra o Analfabetismo	N.º de ações de capacitação desenvolvidas	-	2	2	2
03. + Igual na Comunidade	N.º de iniciativas de decoração com a temática	1	-	-	-
04. Meditemos Juntos	N.º de aulas desenvolvidas	-	4	-	-
05. Qual é a dose diária? Humanidade!	N.º de temáticas abordadas nos separadores	-	-	3	-
06. Dá-te a Conhecer!	N.º de mostras realizadas	-	1	1	1
07. Exposição temática “Estou a ver-te... num cartoon”	N.º de exposições dinamizadas	-	1	-	-
08. Sinalização de dias comemorativos	N.º de iniciativas desenvolvidas	3	3	3	3

O objetivo passa por analisar e verificar o cumprimento das metas e das medidas de intervenção definidas para o ano de 2022. Para isso, apresenta-se a tabela apenas com as medidas previstas para 2022, bem como a sua execução no primeiro trimestre (março a maio de 2022), no segundo trimestre (junho a agosto de 2022), no terceiro trimestre (setembro a novembro de 2022) e no quarto trimestre (dezembro 2022 a fevereiro 2023).

Tabela 4 | Indicadores e Metas de cada Medidas de Intervenção por Domínio do PMIND

Medida	Dimensão	Indicador	Meta 2022	Meta Executada a no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada a no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada a no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada a no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
Eixo Estratégico I + Igual na Decisão								
01. Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Interna	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	2	1	-	-	1	2
02. Inquérito – Município do Fundão, Quem Somos Nós?	Interna	% de trabalhadores/as responderam ao inquérito	90%	-	-	Criado inquérito	55%	55%
03. No Município do Fundão, Damos o Exemplo!	Interna	N.º de iniciativas dinamizadas	2	-	-	-	1	1
04. Trabalhadores/as	Interna	N.º de guias digitais de apoio	1	-	-	-	1	1

Medida	Dimensão	Indicador	Meta 2022	Meta Executada no 1.º T (até 31/05/22)	Meta Executada no 2.º T (até 31/08/22)	Meta Executada no 3.º T (até 30/11/22)	Meta Executada no 4.º T (até 28/02/23)	Meta Executada Acumulada
Informados/as são mais Felizes		ao/à trabalhador/a criados						
07. Dinamização do Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima	Externa / Interna	N.º de ações de dinamização promovidas	2	-	-	-	2	2
08. Ações internas de sensibilização / formação para a Igualdade e a Não Discriminação	Interna	N.º de ações de sensibilização promovidas internamente	1	1	-	-	-	1
		% de trabalhadores/as participantes nas ações de sensibilização	5%	10%	-	-	-	10%
Eixo Estratégico II + Igual na Educação								
02. Sessões de Sensibilização para as/os Educadoras/es de Infância e os/as Auxiliares de Ação Educativa	Externa	% educadores/as de infância sensibilizados/as : > 5%	5%	-	-	>5%	-	>5%
		% de auxiliares de ação educativa sensibilizados/as : > 5%	5%	-	29,63%	-	-	29,63%
07. Dia Europeu do Desporto na Escola	Externa	N.º de iniciativas dinamizadas	1	-	-	1	-	1
09. Clube de Leitura + Inclusão	Externa	N.º de atividades desenvolvidas	1	-	-	-	1	1
Eixo Estratégico IV + Igual na Vida								
03. + Igual na Comunidade	Externa / Interna	N.º de iniciativas de decoração com a temática	1	1	-	-	-	1
08. Sinalização de dias comemorativos	Externa / Interna	N.º de iniciativas desenvolvidas	3	1	-	3	3	7

Considerando a execução, importa apresentar detalhadamente as medidas de intervenção executadas no primeiro ano de implementação do PMIND:

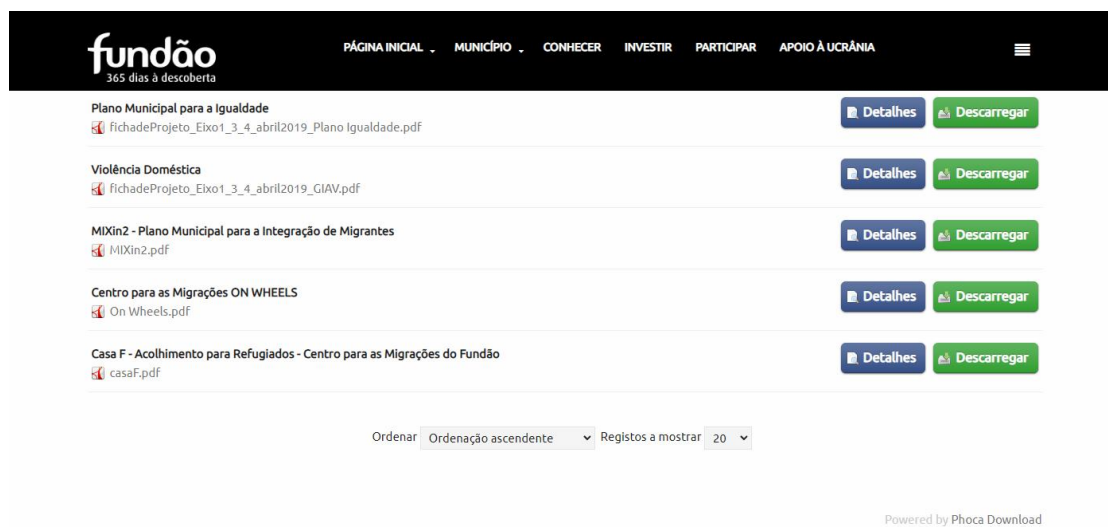
▪ 1.º Trimestre

Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

01. Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Neste âmbito, foi disponibilizado no *website* do Município o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Fundão.

Figura 4 | *Print do website municipal*



Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

08. Ações internas de sensibilização / formação para a Igualdade e a Não Discriminação

No âmbito do evento intitulado “Março - Géneros e Mitos” foi dinamizado um *workshop* intitulado “Conciliação da Vida Profissional e Familiar”, dirigido às chefias e respetivos/as colaboradores/as do Município do Fundão, no qual participaram 35 colaboradores/as.

Eixo Estratégico IV + Igual na Vida

03. + Igual na Comunidade

Esta atividade compreende a decoração de uma rua do concelho com elementos alusivos ao tema da Igualdade. Assim, integrada no evento intitulado “Março - Géneros e Mitos” foi desenvolvida a atividade “Falar de Igualdade de Género” que compreendeu a pintura de um mural por parte dos alunos do pré-escolar e EB1 de Fatela.

Figura 5 | Cartaz do evento

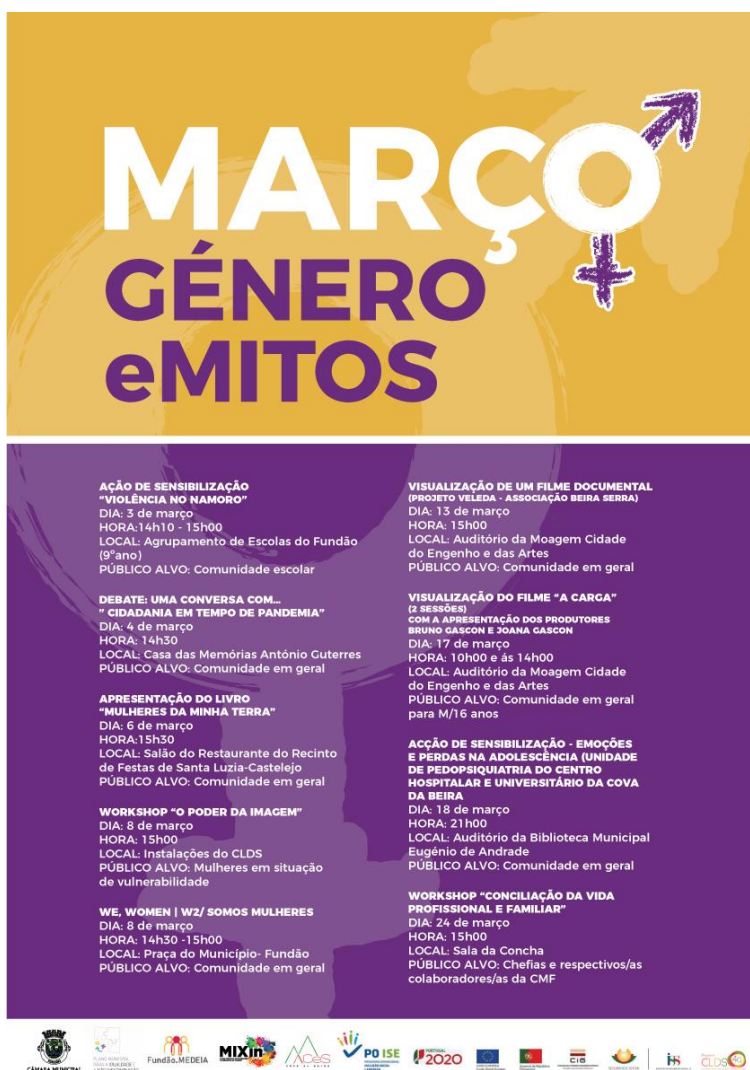


Eixo Estratégico IV + Igual na Vida

08. Sinalização de dias comemorativos

De forma a celebrar o Dia da Mulher, foi dinamizado um evento intitulado “**Março - Géneros e Mitos**”. Neste âmbito, dinamizaram-se um conjunto de eventos ao longo do mês de março, a saber:

Figura 6 | Cartaz do evento



Em parceria com o CLDS foi ainda dinamizado, no dia 23 de maio de 2022, um evento intitulado “Falar de Igualdade de Género – Pintura de Mural” para os estudantes do pré-escolar e da EB1 Fatela cujos objetivos são:

- Sensibilizar os mais jovens para as questões relacionadas com a Igualdade de Género;
- Desconstruir preconceitos pré-existent;
- Quebrar estereótipos relacionados com igualdade de género;
- Estabelecer relações de confiança;
- Fortalecer laços e proporcionar um crescimento seguro;
- Promover a tolerância e uma cidadania participativa.

▪ 2.º Trimestre

Eixo Estratégico II + Igual na Educação

02. Sessões de Sensibilização para as/os Educadoras/es de Infância e os/as Auxiliares de Ação Educativa

No âmbito do “Projeto Semente” foi dinamizada, no dia 6 de julho de 2022, uma ação de formação intitulada “Promoção da Igualdade de Género desde a Infância”, para assistentes operacionais, na Biblioteca Municipal Eugénio de Andrade, cujo programa e registo fotográfico se apresentam de seguida:

Figura 7 | Programa e Registo Fotográfico



Eixo Estratégico II + Igual na Educação

09. Clube de Leitura + Inclusão

A atividade “Clube de Leitura + Inclusão” foi estruturada no sentido de envolver o público infantil, não se tendo, ainda, desenvolvido atividade para este público-alvo.

Não obstante, ao longo do ano de 2022, o Município do Fundão, em parceria com a Biblioteca Municipal Eugénio de Andrade, dinamizou mensalmente o Clube de Leitura (com exceção do mês de agosto):

Tabela 5 | Lista de livros analisados / visitas dinamizadas no âmbito do Clube de Leitura

Mês	Título do Livro / Visitas	Autor/a
Janeiro	“O tempo entre costuras”	María Duenas
Fevereiro	“As aves não têm céu”	Ricardo Fonseca Mota
Março	“Ventos do Apocalipse”	Paulina Chiziane
Abril	“Gente acenando para alguém que foge”	Paulo Faria
Maiο	“A noite passada”	Alice Brito
Junho	“A balada para Sophie”	Filipe Melo
Julho	Visita à Fundação Camilo Castelo Branco (S. Miguel de Seide)	Leitura de obras de Camilo Castelo Branco

As sessões de leitura realizam-se com 20 a 25 elementos, com idades compreendidas entre os 26 e os 76 anos. O grupo é composto na sua maioria por elementos de nacionalidade portuguesa, mas 2 dos elementos são de nacionalidade venezuelana e 1 elemento de nacionalidade brasileira, o que potencia a integração e inclusão.

Figura 8 | Cartaz e registo fotográfico ilustrativo



▪ 3.º Trimestre

Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

02. Inquérito – Município do Fundão, Quem Somos Nós?

No âmbito da implementação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi criado inquérito “Município do Fundão, Quem Somos Nós?” que aborda questões relacionadas com a Igualdade de Género e Igualdade de Oportunidades na Autarquia.

Figura 9 | Folha Inicial do Inquérito

Igualdade de Género

No âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi criado o presente inquérito que aborda questões relacionadas com a Igualdade de Género e Igualdade de Oportunidades na entidade laboral.

O inquérito tem em conta as áreas estratégicas e medidas de intervenção descritas nos vários programas e planos nacionais de intervenção no domínio da Igualdade de Género, orientados pela CIG (Comissão de Cidadania e Igualdade de Género).

Este inquérito é anónimo, confidencial e destina-se somente aos fins supra indicados. Para responderem ao mesmo, solicitamos que disponibilizem 10 minutos como tempo médio de resposta.

[Inicie sessão no Google](#) para guardar o seu progresso. [Saiba mais](#)

Seguinte
Limpar formulário

O inquérito tem em conta as áreas estratégicas e medidas de intervenção descritas nos vários programas e planos nacionais de intervenção no domínio da Igualdade de Género, orientados pela Comissão de Cidadania e Igualdade de Género (CIG).

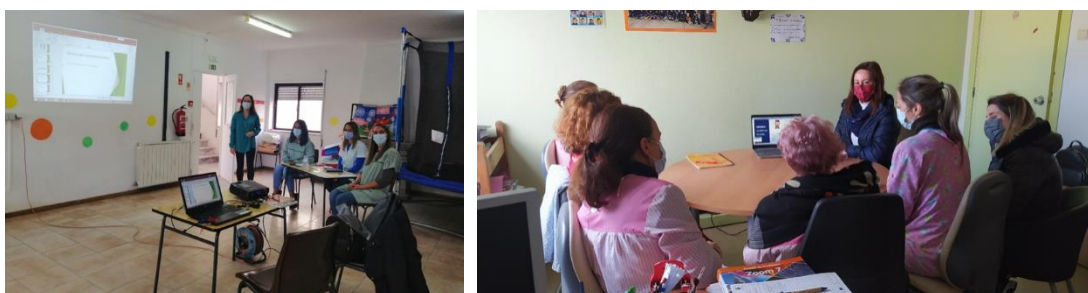
O inquérito será divulgado junto dos/as trabalhadores/as a partir de janeiro de 2023 e poderá ser acedido através do seguinte link: [inquérito](#).

Eixo Estratégico II + Igual na Educação

02. Sessões de Sensibilização para as/os Educadoras/es de Infância e os/as Auxiliares de Ação Educativa

Entre outubro e novembro foram dinamizadas um conjunto de sessões de sensibilização sobre “Educação para a Igualdade” em alguns Jardins de Infâncias do concelho do Fundão, nomeadamente na JF de Valverde, Alcária, Fundão, Donas e Alpedrinha. As sessões foram dinamizadas para as/os Educadoras/es de Infância, e contaram com a presença de 21 educadoras de infância.

Figura 10 | Registo Fotográfico



Eixo Estratégico II + Igual na Educação

07. Dia Europeu do Desporto na Escola

O Município do Fundão, em parceria com o Agrupamento de Escolas do Fundão sinalizou, a 30 de setembro de 2022, o Dia Europeu do Desporto na Escola, no Parque Verde.

No evento, o Gabinete de Ação Social promoveu uma Ação de Sensibilização através de *flyers* sobre Igualdade de Género e a Não Discriminação, Igualdade de Género no Desporto, Violência de Género, Violência Doméstica e Violência no Namoro. A atividade contou com a presença de aproximadamente 400 crianças.

Figura 11 | Programa e Registo Fotográfico



Eixo Estratégico IV + Igual na Vida

08. Sinalização de dias comemorativos

No âmbito da sinalização de dias comemorativos foi sinalizado, a **24 de outubro de 2022, o Dia Municipal para a Igualdade**. Neste dia/semana celebraram-se os valores da Igualdade e promoveu-se a discussão em torno da necessidade de continuar o caminho da promoção da igualdade de direitos e liberdades, de acesso às mesmas oportunidades, em todos os domínios da sociedade.

O concelho do Fundão assumiu-se como Terra de Acolhimento, apresentando um contexto de multiculturalidade crescente. Neste sentido, e considerando que as desigualdades persistem, é essencial sensibilizar e informar a comunidade em torno desta temática, trilhando um caminho para que a sociedade se torne mais justa e equitativa.

Sendo que as crianças desempenham um papel fundamental como agentes de sensibilização, familiar e comunitária, no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação e através do Projeto Fundão MEDEIA, a equipa de Mediadores Municipais e Interculturais do Município do Fundão realizaram durante essa semana a atividade "Somos tod@s bem vind@s/ We are all welcome" em escolas do 1.º ciclo do concelho.

Figura 12 | Material produzido



Ainda no âmbito da sinalização de dias comemorativos, o Município do Fundão celebrou, no dia **25 de novembro de 2022**, o **Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres**. Através do GIAV – Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima e em parceria com o Agrupamento de Escolas do Fundão e o Centro Assistencial Cultural e Formativo do Fundão – Academia Sénior do Fundão, foi realizado um debate sobre o tema, na Sala de Imprensa do Casino Fundanense.

O debate contou com a participação de membros da comunidade, agentes de autoridade, psicólogo e técnico do Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima.

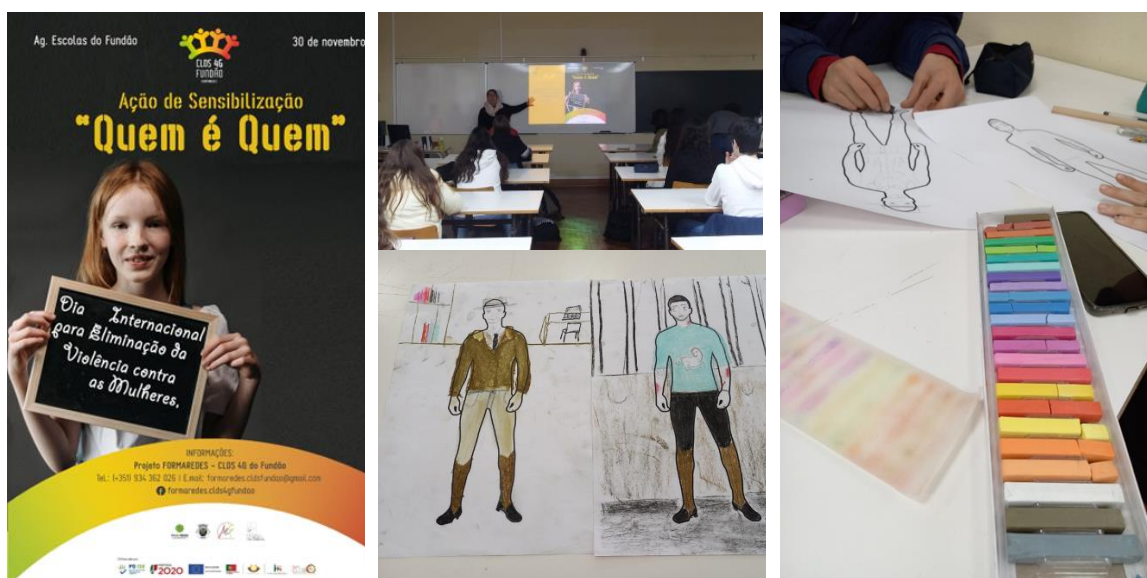
Figura 13 | Registo Fotográfico



O Município do Fundão voltou a sinalizar, no dia **30 de novembro de 2022**, o **Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres**, tendo dinamizado, em parceria com o

CLDS, uma ação de sensibilização intitulada “Quem é Quem” no Agrupamento de Escolas do Fundão. Esta atividade foi dirigida a jovens do 10.º ano, com o intuito de abordar o tema da Violência Doméstica, sob um olhar informativo e preventivo e contou com a participação de 18 jovens.

Figura 14 | Cartaz e Registo Fotográfico



▪ 4.º Trimestre

Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

01. Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

A 23 de janeiro de 2023, foi falado e apresentado o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação junto da Rede Social.

Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

02. Inquérito – Município do Fundão, Quem Somos Nós?

No âmbito do inquérito desenvolvido e disponibilizado aos/às trabalhadores/as em janeiro de 2023, obteve-se 193 respostas, correspondendo a cerca de 55% de trabalhadores/as do Município, pelo que se vai manter o inquérito online até perfazer a meta definida de 90%.

Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

03. No Município do Fundão, Damos o Exemplo!

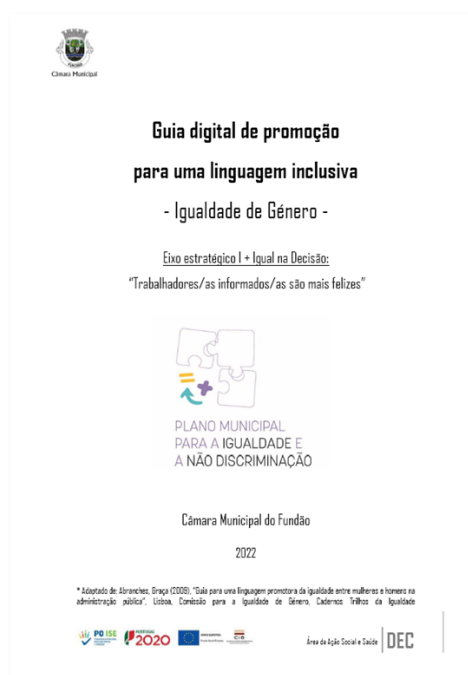
No âmbito da medida “03. No Município do Fundão, Damos o Exemplo!” o Município do Fundão deu continuidade a um conjunto de iniciativas de apoio à população, nomeadamente: Banco Local de Ajudas Técnicas (BLAT); Cartão Social Municipal (CSM); Banco Local de Voluntariado (BLV); Dignidade - Rede Solidária do Medicamento; o Gabinete de Apoio à Família (GAF); Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes (CLAIM); Gabinete de Apoio ao Emigrante (GAE); Comissão Municipal de Proteção à Pessoa Idosa do Fundão (CMPPIF); Loja Social do Fundão (LSF); Projeto Fundão - MEDEIA; a Rede Social do Fundão (RSF); Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima (GIAV); Armazém Social (AS); Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas (POAPMC); MEMO_MOVE – Promoção do Envelhecimento Ativo; Piquete de Obras Social (POS); Habitação Social - Prohabita/Fundo Fomento; Balcão Inclusão; GID - Gabinete para a Inclusão e Diversidade Cultural / Centro Para as Migrações do Fundão.

Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

04. Trabalhadores/as Informados/as são mais Felizes

O Município do Fundão, no âmbito da medida “04. Trabalhadores/as Informados/as são mais Felizes”, desenvolveu um “Guia digital de promoção para uma linguagem inclusiva - Igualdade de Género”.

Figura 15 | Capa do Guia desenvolvido



Eixo Estratégico I + Igual na Decisão

07. Dinamização do Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima

Ao longo do ano de 2022 foram realizadas diversas atividades com o intuito de dinamizar o GIAV (Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima), nomeadamente:

- distribuição de flyers por várias entidades:

Figura 16 | Flyer



- ações de sensibilização em escolas e sessões de formação, disponibilização de vídeos de divulgação do GIAV e das suas funções:

Figura 17 | Material informativo

- entre outras.

Estas atividades ajudaram na dinamização e conhecimento do GIAV por diversos públicos-alvo e foram realizadas em Escolas (Agrupamento de Escolas do Fundão; Escola Profissional do Fundão), ACES – Cova da Beira, NIAV – Castelo Branco, GNR – Fundão, PSP – Castelo Branco e nos Municípios da Covilhã e Belmonte.

Entre fevereiro e março foram realizadas sessões de sensibilização sobre a «Violência no Namoro» inseridas no “Projeto 3S’s – Sexo, Sexualidade e Segurança” promovido pelo ACES – Cova da Beira, Unidades de Cuidados na Comunidade do Centro de Saúde do Fundão. No seu todo foram realizadas 7 sessões, com turmas de 9.º ano do Agrupamento de Escolas do Fundão, onde foram abordados temas como a Violência no Namoro e Violência de Género.

Objetivos das sessões:

- Perceber os conceitos de violência no namoro e violência de género;
- Identificar as diferentes formas de violência no namoro;
- Identificar relações de namoro saudáveis e relações de namoro não saudáveis;
- Refletir sobre os mitos e perceções acerca da temática;
- Identificar as estratégias de prevenção em situações em situações de violência no namoro;
- Informar sobre os meios de ajuda disponíveis em situações de violência do namoro.

Eixo Estratégico II + Igual na Educação

09. Clube de Leitura + Inclusão

Em parceria com a Biblioteca Municipal do Fundão, encontra-se a ser dinamizado o projeto “Com Palavras Amo” que tem como objetivo transformar as palavras escritas por Eugénio de Andrade em som. O projeto encontrava-se aberto a todas as pessoas que quisessem participar, convidando-as a juntarem-se à Companhia de Música Teatral em sessões de leitura e gravação, que irão decorrer na Biblioteca Municipal Eugénio de Andrade, entre janeiro e abril de 2023.

As palavras gravadas serão posteriormente transformadas em "paisagens de ouvir" que ressoarão na Moagem a partir de junho. O projeto contou com a participação de 327 crianças.

Figura 18 | Registo fotográfico da iniciativa



Eixo Estratégico IV + Igual na Vida

08. Sinalização de dias comemorativos

Ao longo do quarto trimestre de implementação do Plano Municipal para a Igualdade a Não Discriminação foram desenvolvidos um conjunto de eventos de forma a sinalizar dias comemorativos, a saber:

- **18 de dezembro de 2022 | Dia Internacional das Migrações e do Migrante**

O Município do Fundão assinalou, no **dia 18 de dezembro**, o **Dia Internacional das Migrações e do Migrante**, com a realização de um conjunto de atividades, “Welcome Day”, dinamizadas pelo Centro para as Migrações do Fundão.

O Dia Internacional das Migrações e do Migrante foi proclamado através da Resolução 55/93 adotada na Assembleia Geral das Nações Unidas de 4 de dezembro de 2000. Esta resolução atou igualmente a “Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Trabalhadores Migrantes e Membros das suas Famílias”.

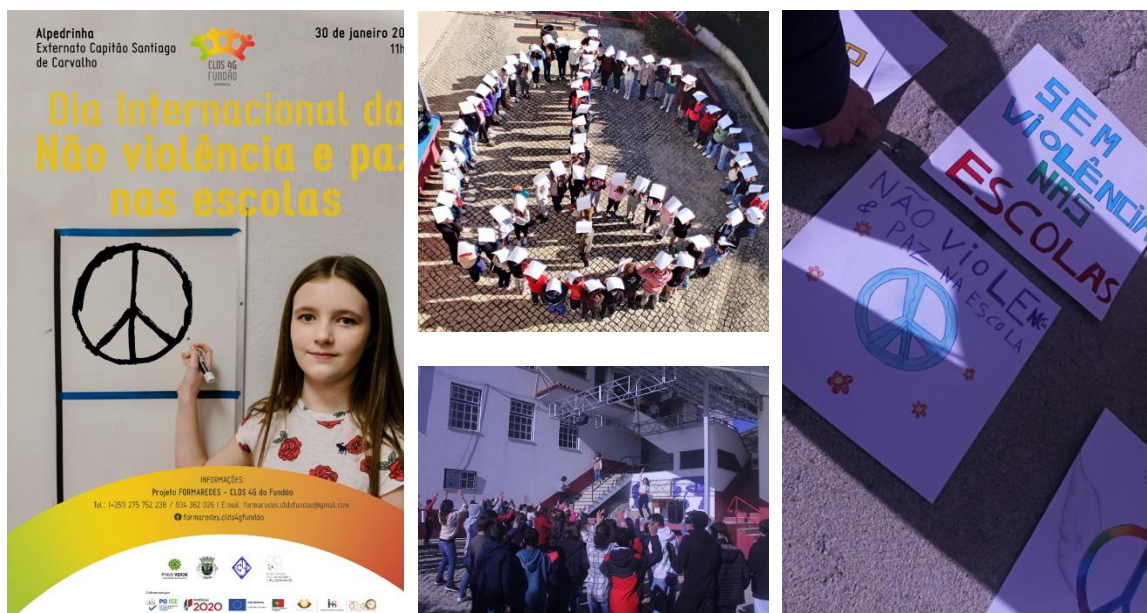
Figura 19 | Cartaz e Registo Fotográfico



- **30 de janeiro de 2023 | Dia Internacional da Não Violência e Paz nas escolas**

Em parceria com o CLDS, no dia 30/01/23, foi sinalizado o «Dia Internacional da Não Violência e Paz nas escolas». Os alunos e as alunas foram convidados/as a elaborar de um desenho e um cordão humano alusivo ao dia em questão.

Figura 20 | Cartaz e Registo Fotográfico



▪ 7 de fevereiro de 2023 | Dia da Internet mais segura

Em parceria com o Projeto FormaRedes CLDS 4G do Fundão e com o CRI - Centro de Respostas Integradas de Castelo Branco, no dia 7 de fevereiro de 2023, o Município do Fundão dinamizou uma sessão de sensibilização sobre os Riscos e Desafios da Internet, no Agrupamento de Escolas do Fundão, para assinalarem o "Dia da Internet mais segura".

O objetivo desta ação incidiu na promoção da utilização segura da internet por todas as pessoas, inclusive as crianças e jovens, que estão bastante expostos a riscos nesta rede mundial de comunicação.

Figura 21 | Cartaz



Ainda no âmbito do Dia da Internet mais Segura, o Município do Fundão, em parceria com o CLDS, realizou no anfiteatro do AEF, um *workshop* intitulado “Segurança Digital: Como proteger crianças e jovens”, dinamizado pela equipa técnica do projeto FormaRedes CLDS4G do Fundão, coordenado pela Associação Pinus Verde. O *workshop* destinou-se a Pessoal Docente, Pessoal Não Docente, Pais e Encarregados de Educação.

Figura 22 | Cartaz e Registo Fotográfico



Para além das atividades previstas no Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, o Município do Fundão, em parceria com a equipa do projeto FormaRedes CLDS 4G do Fundão, está a realizar, entre fevereiro e março de 2023, um conjunto de sessões de sensibilização nas turmas de 9.º ano do Agrupamento Escolas Fundão sobre CYBERBULLYING.

As sessões surgem de um levantamento de necessidades por parte dos Professores, que identificaram o *Cyberbullying* como uma realidade e um problema merecedor de atenção, como forma de prevenir e corrigir comportamentos.

As sessões têm como objetivo alertar para os sinais que normalmente são manifestados pelas vítimas e pelos agressores, estratégias de prevenção e exploração de consequências que advêm da prática deste crime. Através da educação não formal, pretende-se sensibilizar e levar os alunos a refletirem sobre a temática.

Figura 23 | Cartaz e Registo Fotográfico



1.4. ATIVIDADE 3.1. – DIVULGAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Fundão integra a Estratégia de Divulgação e Comunicação, atividade para a qual foi desenvolvido um Relatório de Divulgação que inclui os objetivos, o público-alvo, as formas de comunicação, as ações e canais de comunicação e um Plano de Divulgação, que especifica diferentes tipologias e meios de divulgação a utilizar associados a cada medida.

O Plano de Divulgação é um documento autónomo do presente relatório.

2. EXECUÇÃO DAS MEDIDAS

Pela análise do capítulo anterior, verifica-se que o Município do Fundão tem reunido esforços no sentido de executar as medidas previstas no Plano Municipal da Igualdade e da Não Discriminação.

A metodologia de recolha de dados e registo das atividades desenvolvidas e a desenvolver passa pela observação da execução das mesmas e recolha das respetivas evidências, tais como, fotografias, folhas de presença, *prints* de publicações nas redes sociais e *websites*, entre outras que se considerem pertinentes. Cabe à Conselheira para a Igualdade reunir as evidências das atividades desenvolvidas, contando, para tal, com o apoio dos diferentes departamentos municipais que poderão ser os responsáveis pelo desenvolvimento de alguma atividade em específico.

Assim, ao longo dos primeiros 12 meses de execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, e tal como demonstrado anteriormente, foram executadas 13 atividades, tendo-se excedido a meta definida numa medida (“Sinalização de Dias Comemorativos”):

Tabela 6. Ponto de situação das medidas previstas no PMIND

Medida	Dimensão	Indicador	Meta 2022	Meta Executada Acumulada	Meta Executada Acumulada a considerar	Taxa de Execução
Eixo Estratégico I + Igual na Decisão						
01. Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação	Interna	N.º de medidas de divulgação dinamizadas	2	2	2	100%
02. Inquérito – Município do Fundão, Quem Somos Nós?	Interna	% de trabalhadores/as responderam ao inquérito	90%	55%	55%	61%
03. No Município do Fundão, Damos o Exemplo!	Interna	N.º de iniciativas dinamizadas	2	1	1	50%

Medida	Dimensão	Indicador	Meta 2022	Meta Executada Acumulada	Meta Executada Acumulada a considerar	Taxa de Execução
04. Trabalhadores/as Informados/as são mais Felizes	Interna	N.º de guias digitais de apoio ao/à trabalhador/a criados	1	1	1	100%
07. Dinamização do Gabinete pela Igualdade e de Apoio à Vítima	Externa / Interna	N.º de ações de dinamização promovidas	2	2	2	100%
08. Ações internas de sensibilização / formação para a Igualdade e a Não Discriminação	Interna	N.º de ações de sensibilização promovidas internamente	1	1	1	100%
		% de trabalhadores/as participantes nas ações de sensibilização	5%	10%	1	100%
Eixo Estratégico II + Igual na Educação						
02. Sessões de Sensibilização para as/os Educadoras/es de Infância e os/as Auxiliares de Ação Educativa	Externa	% educadores/as de infância sensibilizados/as: > 5%	5%	>5%	1	100%
		% de auxiliares de ação educativa sensibilizados/as: > 5%	5%	29,63%	1	100%
07. Dia Europeu do Desporto na Escola	Externa	N.º de iniciativas dinamizadas	1	1	1	100%
09. Clube de Leitura + Inclusão	Externa	N.º de atividades desenvolvidas	1	1	1	100%
Eixo Estratégico IV + Igual na Vida						
03. + Igual na Comunidade	Externa / Interna	N.º de iniciativas de decoração com a temática	1	1	1	100%
08. Sinalização de dias comemorativos	Externa / Interna	N.º de iniciativas desenvolvidas	3	7	3	100%
Total			18	18	17	94%

Para cálculo da taxa de execução das medidas, apenas se considerou a meta máxima prevista.

Assim, pela análise da tabela supra, verifica-se que estava previsto executar 11 medidas, com metas que totalizavam 18 atividades, tendo-se desenvolvido 94% das atividades previstas. Importa também reforçar que se concluiu, a 100%, 9 das 11 medidas propostas.

Face ao exposto, verifica-se uma execução superior a 70% das medidas previstas para os primeiros 12 meses de execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação.

Importa referir que no Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação estão previstas mais medidas (e respetivas atividade e metas) que serão executadas, até 2025, conforme previsto no cronograma definido no Plano.

Relativamente às medidas não executadas ao longo do primeiro ano de execução do Plano, informa-se o seguinte:

Tabela 7 | Ponto de situação das medidas não executadas

Medida	Dimensão	Indicador	Meta 2022	Meta Executada Acumulada	Meta Executada Acumulada a considerar	Motivo da não execução
Eixo Estratégico I + Igual na Decisão						
02. Inquérito – Município do Fundão, Quem Somos Nós?	Interna	% de trabalhadores/as responderam ao inquérito	90%	55%	55%	A medida foi desenvolvida mas ainda não se atingiu a meta definida. O inquérito vai manter-se online até perfazer a meta definida.
03. No Município do Fundão, Damos o Exemplo!	Interna	N.º de iniciativas dinamizadas	2	1	1	Medida foi parcialmente desenvolvida mas o Município do Fundão vai continuar a desenvolver iniciativas no sentido de Dar o Exemplo

3. RECOMENDAÇÕES DE MELHORIA NO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Considerando a importância de continuar o trabalho de execução desenvolvido, apresentam-se, de seguida algumas recomendações para o processo de implementação do Plano que devem manter-se até à sua conclusão, em 2025:

- **Execução das Medidas:** importante executar todas as medidas definidas no PMIND, tendo atenção aos cronogramas definidos, especialmente quando abrangem dias ou público-alvo específico.

Importante continuar a partilhar experiências de implementação do Plano com outras Autarquias e promover diferentes aprendizagens deste processo.

- **Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local:** a Equipa para a Igualdade na Vida Local deve reunir regularmente (existência de atas, folhas de presença e fotografias).

É importante continuar a incentivar a participação ativa de toda a Equipa afeta ao projeto.

De referir que, no âmbito das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local, durante os primeiros 12 meses de execução do Plano, foram realizadas 3 reuniões. A saber:

1.ª Reunião

Foi desenvolvida no dia **14 de setembro de 2022** uma reunião com a seguinte Ordem de Trabalhos:

- Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação;
- Planeamento da atividade para a celebração do Dia Europeu do Desporto Escolar.

Na reunião esteve presente toda a Equipa Local para a Igualdade. A ficha de presença e respetiva ata da reunião, encontra-se em anexo ao presente relatório.

2.ª Reunião

No dia **30 de setembro de 2022** foi realizada uma reunião com a seguinte Ordem de Trabalhos:

- Planeamento da atividade para a celebração do Dia Municipal para a Igualdade – “Somos tod@s bem vindo@s / we are all welcome” em Escolas do 1.º ciclo do concelho.

Na reunião esteve presente toda a Equipa Local para a Igualdade. A ficha de presença e respetiva ata da reunião, encontra-se em anexo ao presente relatório.

3.ª Reunião

No dia **7 de novembro de 2022** foi realizada uma reunião com a seguinte Ordem de Trabalhos:

- Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação;
- Planeamento da atividade para a celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres – 25 de novembro de 2022.

Na reunião esteve presente toda a Equipa Local para a Igualdade. A ficha de presença e respetiva ata da reunião, encontra-se em anexo ao presente relatório.

ANEXOS

1 – Ficha de Presenças

2 – Equipa

3 – Aprovação PMIND

4 – Apresentação Sessão CIG

5 - Ficha de Presenças 1.ª Reunião

6 - Ficha de Presenças 2.ª Reunião

7 - Ficha de Presenças 3.ª Reunião



PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

2022-2025